



ESIC Business & Marketing School

INFORME INSERCIÓN LABORAL
Titulaciones de Postgrado
Master Oficial en Dirección de Personas y Desarrollo
Organizativo (MDPO)
Egresados/as en 2014 y 2015

Fecha Aprobación del Informe:

Mayo 2017

Contenido del Informe

1	OBJETIVO DEL INFORME	3
2	FICHA TÉCNICA	5
3	PERFIL DEL EGRESADO 2016	6

1 Objetivo del Informe

Objetivo de este informe es analizar la repercusión de la formación recibida por los egresados/as de grado y postgrado en su desarrollo profesional. Para ello se establecer la forma y contenidos a analizar con periodicidad definida según marca la **Política de Inserción Laboral**.

Los Departamentos que apoyan a la Dirección Académica en el desarrollo de la Política de Inserción Laboral son los Departamento de Carreras Profesionales y Antiguos Alumnos.

Los informes que se generan de la Política de Inserción Laboral serán difundidos en los diferentes canales existentes en ESIC a todos los grupos de interés (alumnos, profesores, personal de gestión, sociedad, entre otros).

En un primer momento se intenta responder a varios interrogantes planteados de cara a valorar el parámetro “inserción laboral” como indicador de calidad de las enseñanzas ofertadas por ESIC (ANECA, 2008):

- 1. ¿Qué competencias se solicitan de los egresados/as en la Empresa para su integración en la sociedad del conocimiento?*
- 2. ¿En qué medida su formación de grado y/o postgrado ha sido adecuada para su empleabilidad?*
- 3. ¿Cuál es el nivel o grado de adecuación entre las expectativas generadas por los egresados/as con las características de su actual puesto de trabajo?*

Debido a la baja tasa de respuesta a las encuestas realizadas bajo La Política de Inserción Laboral, en los años 2014, 2015 y 2016 a nivel de titulación, y como complemento a la información se toma como fuente de información los CV en LinkedIn y así obtener un análisis de empleabilidad de los egresados/as de la titulación, y que engloba:

1. Localización del empleo
2. Empleabilidad (Activo/a, Desempleado/a, Continuando los estudios)
3. Disciplinas que realizan en el empleo
4. Aptitudes

SUPERVISIÓN Y APROBACIÓN DEL INFORME

El informe será revisado y aprobado por la Dirección del Área Académica previa revisión y valoración por parte de la Comisión de Titulación vigente.

PUBLICACIÓN

Una vez el informe ha sido aprobado por la Dirección del Área, será publicado en la web corporativa de ESIC en un formato ejecutivo salvando protección de datos bajo LOPD, para su visualización por todos los grupos de interés.

RENDICIÓN DE CUENTAS

El Dpto. de Comunicación de ESIC comunicará a través de los diferentes canales de los que se dispone en su momento, la publicación de dicho informe para que sea conocido por todos los interesados. El Dpto. de Marketing hará difusión de los resultados a través de los diferentes canales de comunicación a los grupos de interés en general.

PERIODOS DE DESARROLLO, PUBLICACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS

EL Informe se desarrollará en el primer trimestre del curso académico e irá incluyendo anualmente la información de la empleabilidad de los egresados/as en diferentes años académicos. Será revisado y aprobado por el la Dirección de Área y analizado por la Comisión de Titulación vigente como parte del análisis de la inserción laboral, antes de la finalización del primer trimestre del curso académico posterior al periodo evaluado.

Se publicará y rendirá cuentas tras la aprobación del informe.

2 FICHA TÉCNICA

Objetivo: establecer los indicadores de inserción laboral de ESIC para la titulación **Master Oficial en Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo** impartida en **Campus ESIC Pozuelo**.

Técnica: LinkedIn.

Existe un alto grado de actualización en general de los CV de egresados/as/as analizados a través de LinkedIn y es por ello que se plantea como una herramienta de acceso a conocer la empleabilidad de los/las mismos/as. LinkedIn permite un acceso a un alto grado de egresados/as/as por promoción asumiendo que existe un grado no muy elevado de desactualización de la información de los CV por parte de los mismos.

Universo de estudio: egresados/as de ESIC en los años académicos Egresados/as a fecha 2016 (egresados 2014 y 2015): 50

Muestra: los egresados/as localizados en cada uno de los años de finalización en LinkedIn han sido:

Egresados/as en 2014 y 2015: 38 un 76% del total de egresados/as de esta promoción

Realización del trabajo de campo: Mayo 2017.

A continuación, se muestran los resultados obtenidos.

3 PERFIL DEL EGRESADO 2014

De un total de 21 egresados/as que se graduaron en la finalización del curso 2013/2014, hay una muestra de 19 egresados/as de ellos en LinkedIn lo que supone un 90,47%. Estos 19 egresados/as están trabajando en España en un 89.48% y fuera de España en un 10,52%.

Existe la siguiente distribución de sus puestos desempeñados:

- Consultoría RRHH: 16%
- Desarrollo RRHH: 53%
- Reclutamiento y Selección: 21%
- Otros puestos: 10%

Existe la siguiente distribución sectorial de las empresas donde trabajan:

- Consultoría / Despachos: 47%
- Hostelería: 5%
- Distribución: 21%
- Banca / Seguros: 5%
- Farma: 10,5%
- Tabaco: 5%
- Otros: 6,5%

A continuación se muestran las aptitudes que declaran los 19 egresados/as analizados. Estas aptitudes presentan validación por parte de otros profesionales dentro del entorno de linkedin.

Recursos humanos	70%
Inglés	68%
Microsoft Office	65%
Trabajo en equipo	65%
Estrategia empresarial	63%
Negociación	56%
Selección de personal	54%
Microsoft Excel	51%
Dirección	49%
Liderazgo de equipos	49%
Desarrollo organizacional	47%
Microsoft PowerPoint	42%
Español	40%
Gestión del talento humano	40%
Microsoft Word	39%
Consultoría de recursos humanos	35%
Planificación estratégica	33%
Dirección y desarrollo de equipos de trabajo	32%
Gestión de cambios	32%
Medios sociales	32%
Relaciones con los empleados	21%
Leadership	16%
Entrevistas	16%
SPSS	14%
Gestión de resultados	12%

A continuación se listan los puestos que desempeñan los 19 egresados/as, marcando el cargo ocupado en color gris los cargos de egresados/as en situación de desempleo, en color negrita negro los que están en activo y en color azul los que continúan en formación:

Consultor RRHH – RAY HUMAN CAPITAL – Madrid

Técnico de formación y Selección – AUTOGRILL IBERIA – Madrid

Responsable RRHH – EVERIS CENTERS – Madrid

Técnico de RRHH – SEUR – Madrid

HR Technician – GRUPO CORTEFIEL – Madrid

Técnico de Selección y Formación – LEROY MERLIN – Madrid

Asesora Comercial – SANTA LUCIA – Soria (Opositando actualmente)

Recruiter – ROCHE – Madrid

En búsqueda activa de Empleo

Desarrollo RRHH – GRUPO COFARES – Madrid

HR Business Partner – GOODYEAR – Madrid

En búsqueda activa de Empleo

Consultora Freelance RRHH – Negocio Propio – Madrid

HR Learning & Development – IMPERIAL TOBACCO – Madrid

Recruiter – AGIO GLOBAL – Madrid

Técnico RRHH – ISOLUX CORSAN – Madrid

HR Consultant – RANDSTAD - Madrid

Abogada Laboralista – ELIAS & MEDRANO ABOGADOS – Peru

HR Coordinator – MIRANDA & AMADO ABOGADOS - Peru

Del análisis de los puestos actuales de egresados/as de la titulación en estudio en el año 2014 se concluye que de los 19 egresados/as en LinkedIn:

- 10,5% están desempleados (no declaran ningún puesto laboral actual en LinkedIn).
- 89,5% están trabajando actualmente
- El 95% están trabajando en actividades vinculadas a los recursos humanos.

4 PERFIL DEL EGRESADO 2015

De un total de 29 egresados/as que se graduaron en la finalización del curso 2014/2015, hay una muestra de 23 egresados/as de ellos en LinkedIn lo que supone un 79.31%. Estos 23 egresados/as, están trabajando en España el 100% (del total de egresado hay 4 personas de nacionalidad china que no existen en LinkedIn y probablemente estén en su país de origen).

Existe la siguiente distribución de sus puestos desempeñados:

- Consultoría RRHH: 17%
- Desarrollo RRHH: 65%
- Reclutamiento y Selección: 18%

Existe la siguiente distribución sectorial de las empresas donde trabajan:

- Consultoría: 26%
- Gran consumo: 17%
- Servicios: 35%
- Industria: 9%
- Moda: 9%
- Banca: 4%

A continuación se muestran las aptitudes que declaran los 23 egresados/as analizados. Estas aptitudes presentan validación por parte de otros profesionales dentro del entorno de linkedin

Microsoft Office	76%
Recursos humanos	76%
Inglés	68%
Negociación	67%
Liderazgo de equipos	65%
Estrategia empresarial	64%
Microsoft Excel	62%
Trabajo en equipo	61%
Selección de personal	55%
Planificación estratégica	52%
Dirección	50%
Medios sociales	47%
Español	45%
Microsoft Word	42%
Microsoft PowerPoint	41%
Gestión del talento humano	41%
Gestión de cambios	38%
Desarrollo organizacional	38%
Leadership	32%
Dirección y desarrollo de equipos de trabajo	29%

A continuación se listan los puestos que desempeñan los 23 egresados/as marcando el cargo ocupado en color gris los cargos de egresados/as en situación de desempleo, en color negrita negro los que están en activo y en color azul los que continúan en formación:

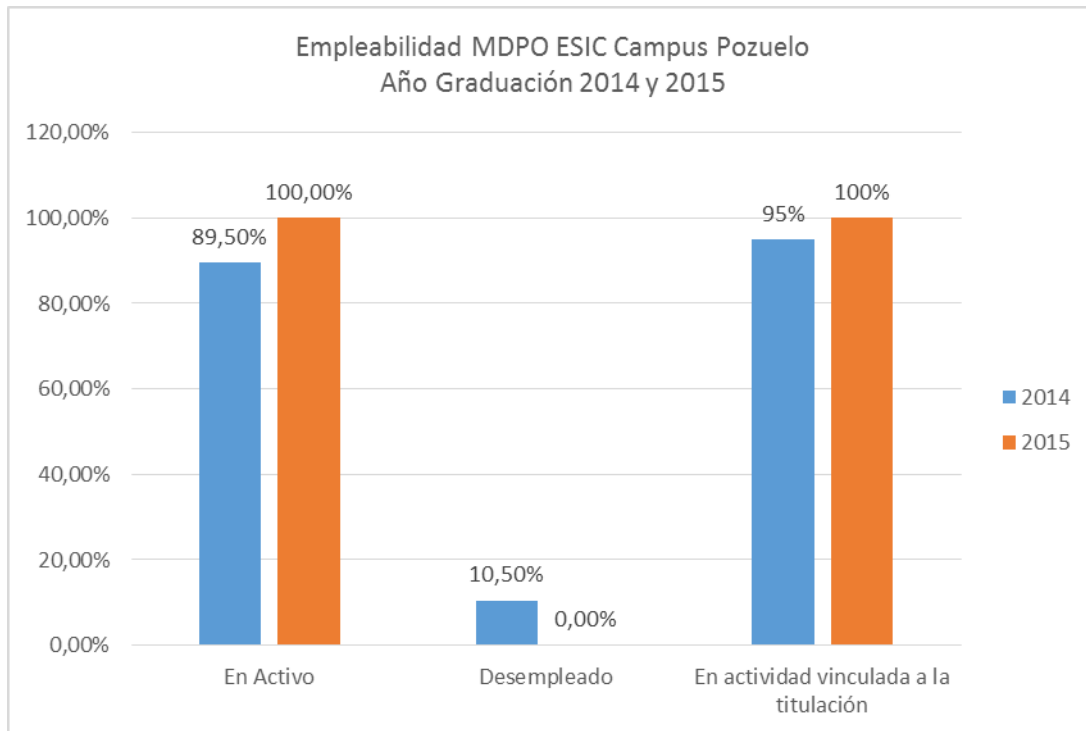
HR Consultant Manager – BEWANTED – Madrid
HR – Colgate Palmolive – Madrid
PMO/RH – SODRA STERIA – Madrid
Responsable RRHH – KEEPCODING – Madrid
Técnico RRHH – IDENTAL – Madrid
RRHH – ADECCO – Zaragoza
Responsable selección y formación – ENASUI – Madrid
Técnico RRHH – CAMPOFRIO – Madrid
Talent Acquisition Specialist – THALES ALENIA SPACE – Madrid
Técnico RRHH – IDENTAL – Madrid
HR Recuriter – UNIVERSIA ESPAÑA – Madrid
Técnico de Selección – SII CONCADEL – Madrid
RRHH Consultant – NEXIA – Madrid
Consultora Freelance RRHH – Negocio Propio – Madrid
HR Generalist – PETIT PALACE HOTELS – Madrid
Auxiliar RRHH – PAN NATURAL – Madrid
HR Consultant – PEOPLE EXPERT – Madrid
HR – MICHAEL KORS – Madrid
HR Generalist – SHISEIDO – Madrid
HR – POLVANI TOURS – Madrid
Técnico departamento de Talento – SANTA LUCIA – Madrid
Técnico RRHH – GRANT THORNTON SPACE – Madrid
HR – SECA – Madrid

Del análisis de los puestos actuales de egresados/as de la titulación en estudio en el año 2015 se concluye que de los 23 egresados/as en LinkedIn:

- 0% están desempleados (no declaran ningún puesto laboral actual en LinkedIn)
- 100% están actualmente trabajando
- Todos los que están trabajando aparecen en actividades vinculadas a los recursos humanos

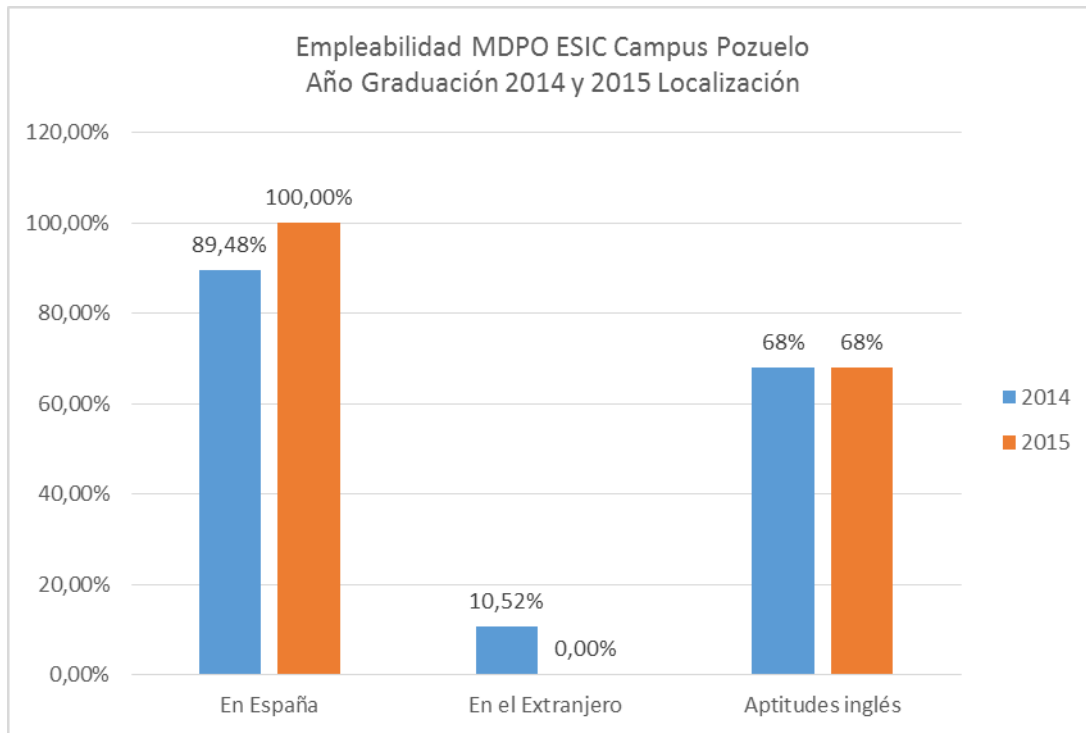
CONCLUSIONES

A continuación se muestra la comparativa de las 2 promociones de egresados/as

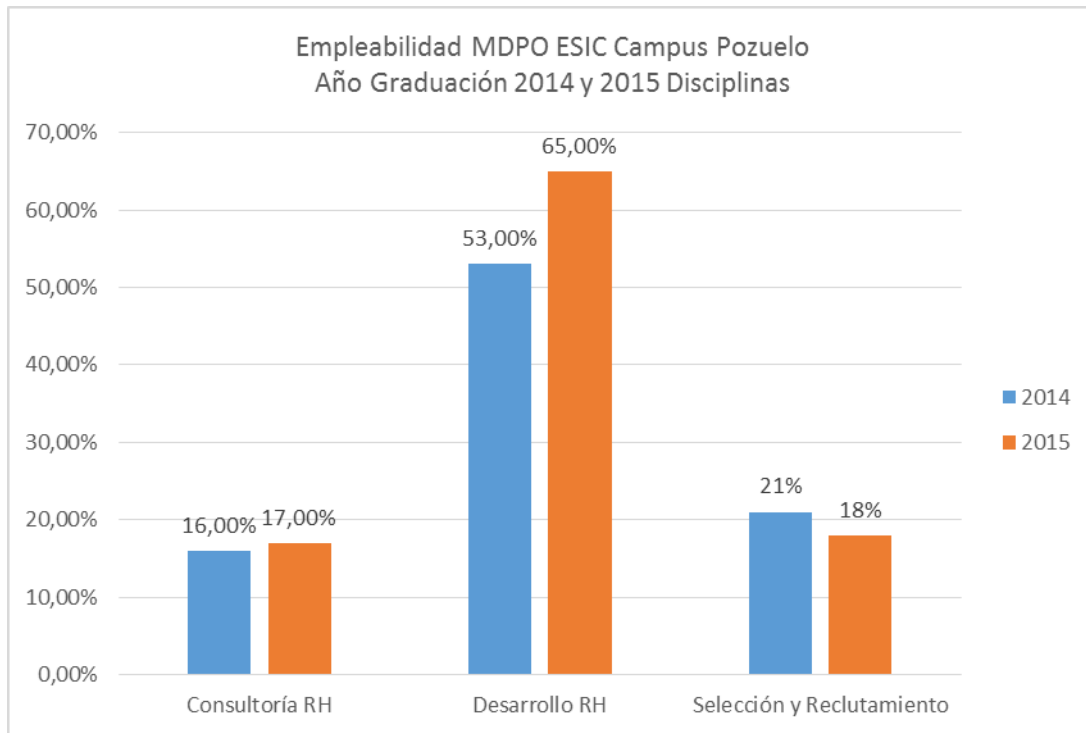


Se puede observar que el grado de empleabilidad de las dos promociones se encuentra entre el 89,5% y de 100% siendo de mayor a menos empleabilidad de las promociones mas recientes a las más antiguas.

El grado de actividad laboral vinculada a la Titulación se encuentra entre el 95% y el 100% en ambas promociones.



El grado de actividad laboral fuera de España es mayor conforme el año de graduación es anterior, siendo de un 10,52% para los egresados/as de la promoción del 2014 y de un 0% en la promoción 2015. Podemos concluir que existe una mayor tendencia a la localización del empleo en el extranjero conforme se aumenta la antigüedad laboral desde el año de promoción. Este dato debería contrastarse con el grado de extranjeros en los diferentes años de promoción. En la promoción 2015 había 4 alumnos de origen asiático que no aparecen en linkedin y que probablemente estén en sus lugares de origen y trabajando.



Las disciplinas más vinculadas al empleo realizado por los egresados/as son Consultoría de recursos humanos, desarrollo de recursos humanos y reclutamiento y selección.