

# POLÍTICA CORPORATIVA INSTITUCIONAL

## CORPORATE INSTITUTIONAL POLICY

### Política de Responsabilidad Social Corporativa/ Corporate Social Responsibility Policy

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
<p data-bbox="268 1514 568 1599"><b>Dirección de Responsabilidad Social Corporativa</b></p>  <p data-bbox="236 1809 596 1832"><b>Fecha: 6 noviembre de 2020</b></p>	<p data-bbox="612 1514 1021 1599"><b>Dirección de Calidad Académica Área Universitaria y Calidad Institucional</b></p>  <p data-bbox="635 1809 995 1832"><b>Fecha: 6 noviembre de 2020</b></p>	<p data-bbox="1043 1473 1430 1541"><b>Dirección de ESIC Experience</b></p>  <p data-bbox="1053 1800 1414 1823"><b>Fecha: 6 noviembre de 2020</b></p>

<b>HOJA DE CONTROL DE EDICIONES</b>	
<b>DOCUMENTO: Política de Responsabilidad Social Corporativa</b>	
<b>0/ 6 Noviembre 2020</b>	<b>Edición de partida. Documento en español/inglés.</b>

## POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Las normas y directrices que se desarrollan en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) involucran a toda la comunidad ESIC, tanto PAS, PDI, como alumnos, alumni, proveedores, administración, etc. El objetivo principal es proporcionar gran variedad de actividades en un ecosistema educativo que involucra a diferentes áreas y otorga una retroalimentación continua entre la educación superior y la sociedad de manera estratégica.

Desde la gestión de RSC se proponen políticas institucionales cuya finalidad global es la participación de forma activa en los retos globales de la sociedad con una perspectiva integradora que permite a ESIC afrontar el futuro de manera ética, responsable y sostenible. Todo ello en relación a la misión de la Escuela que se manifiesta en sus 5 culturas y en los valores institucionales.

A continuación, se definen políticas de no discriminación y libertad académica considerando a diferentes grupos de interés de esta comunidad a quienes involucran estas directrices en su actividad complementando otras políticas aprobadas por esta institución.

### No discriminación

ESIC es una institución de educación superior que se manifiesta en contra de cualquier tipo de discriminación y acoso en relación a todos sus públicos de interés. De forma concreta, ESIC proporciona acceso a todas las personas que cumplen con los requisitos académicos previos para realizar sus estudios ya sean universitarios, postgrado, etc., y se compromete a no discriminar al alumnado por razones de raza, orientación sexual, etnia, religión, discapacidad o género ni cualquier otro factor legalmente protegido.

ESIC también garantiza y promueve la admisión y la participación de hombres y mujeres de forma igualitaria en la institución, tanto estudiantes como personal docente y administrativo, comprometiéndose a no discriminación alguna por razón de género en los diferentes puestos de trabajo.

En relación a las personas con discapacidad, ESIC establece en su política de diversidad no discriminar a las personas con capacidades diferentes y garantiza su acceso y participación en la formación educativa en las disciplinas de enseñanza superior que oferta la Escuela.

De igual forma, esta institución educativa promueve la admisión de alumnado de diferentes nacionalidades y proporciona una oferta educativa de calidad en las áreas de Management, Marketing, Comunicación y Economía Digital, en inglés y español, favoreciendo la integración de diferentes nacionalidades en las aulas.

### Libertad académica

ESIC fomenta la libertad académica de su profesorado que también cuenta con diferentes líneas de investigación vinculadas a la docencia universitaria. De esta forma, los profesores proporcionan un conocimiento aplicado a la realidad empresarial y contribuyen a una enseñanza de calidad con diferentes metodologías docentes aportando resultados de sus investigaciones académicas y empresariales.

ESIC es una institución que facilita la convivencia de personas y la participación en todas las áreas académicas y de gestión, siendo contraria a cualquier tipo de discriminación. La principal finalidad es transformar personas promoviendo una educación enfocada a mejorar la sociedad en los diferentes ámbitos de actuación profesional de todos los individuos que forman parte de esta comunidad educativa.

## CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

The standards and guidelines that are established in the Corporate Social Responsibility (CSR) area, involve the entire ESIC community, both administrative staff, academic personnel, as well as students, alumni, suppliers, management etc. The main objective is to provide a wide variety of activities in an educational ecosystem that engages different areas and ensures continuous feedback between higher education and society in a strategic way.

The CSR management proposes institutional policies with the overall aim of actively participating in society's global challenges with an integrated perspective that allows ESIC to face the future in an ethical, responsible and sustainable manner. All of which is tied to the School's mission, which is reflected in its five cultures and institutional values.

Non-discrimination and academic freedom policies are defined below, taking into consideration the various stakeholders in this community who are implicated by these guidelines in their work, thereby complementing other policies approved by the institution.

### Non-discrimination

ESIC is a higher education institution that is against any kind of discrimination and harassment in connection with all its stakeholders. In particular, ESIC offers places to all those who fulfil the academic requirements to carry out their studies, whether they are university students, postgraduates, etc. ESIC is committed to not discriminating against students on the basis of race, sexual orientation, ethnicity, religion, disability or gender, or any other legally protected group.

ESIC further guarantees and promotes the admission and participation of men and women on an equal basis in the institution, whether they are students or teaching and administrative staff, committing itself to no discrimination on the basis of gender in the workplace.

In relation to people with disabilities, ESIC stipulates in its diversity policy that it will not discriminate against people with different abilities. ESIC guarantees their equal access and participation in educational training in the Higher Education programmes offered by the School.

Likewise, this educational institution promotes the admission of students of different nationalities and provides quality educational programmes in the fields of Management, Marketing, Communication and Digital Economy. These programmes are conducted in both English and Spanish, thus favouring the integration of different nationalities in the classroom.

### Academic Freedom

ESIC encourages the academic freedom of its faculty members who are also engaged in different lines of research connected to university education. In this way, academics provide knowledge that is applicable to the business world and contribute to quality teaching, by applying different teaching methodologies based on the results of their academic and business research.

ESIC is an institution that promotes the coexistence of people and their participation in all academic and management areas, and is against any type of discrimination. The main objective is to change people by fostering an education which is focused on improving society in the diverse areas of professional life of all the members of this educational community.